

online

7 grudnia 2022

Związki Zawodowe '23

1101 zł ~~1295 zł~~ netto 15% TANIEJ do 25 listopada (koszt uczestnictwa)



CEL

Mam ogromny zaszczyt zaprosić Państwa do udziału w wyjątkowej konferencji poświęconej tematyce **zarządzania relacjami ze związkami zawodowymi**, która odbędzie się **7 grudnia br.** Będzie to unikatowe wydarzenie, podczas którego poruszymy **kluczowe aspekty prawne** oraz przedstawimy **praktyczne wskazówki niezbędne w negocjacjach ze związkami zawodowymi**.

Podczas konferencji, omówimy również najważniejsze **wyzwania dla dialogu społecznego w Polsce z perspektywy głównych interesariuszy: rządu, pracodawców i związków zawodowych**. Znamienici eksperci zaprezentują **najlepsze praktyki z różnych obszarów dialogu społecznego** na poziomie pracodawców. Pokażą również, **różne formy dialogu społecznego w zależności od przedmiotu rozmów** oraz ocenią **aktualne oraz planowane rozwiązania prawne z punktu widzenia zgodności z prawem międzynarodowym oraz europejskim**.

Podczas konferencji m.in.:

- Aktualny stan prawny, planowane zmiany oraz wyzwania w kontekście dialogu społecznego w 2023 roku
- Środki prawne przysługujące pracodawcy w nielegalnym sporze zbiorowy
- Dialog społeczny przy wdrażaniu pracy zdalnej oraz kontroli trzeźwości
- Związki zawodowe a agencje pracy tymczasowej
- Negocjacje płacowe w świetle praktyki
- Dialog społeczny przy restrukturyzacji
- Negocjacje ze związkami zawodowymi w grupach kapitałowych

Ponadto zaprosimy do udziału w wyjątkowym panelu dyskusyjnym, dotyczącym perspektywy zmian legislacyjnych, kluczowych w negocjacjach ze Związkami Zawodowymi, z udziałem przedstawicieli Pracodawców, Związków Zawodowych oraz Strony Rządowej.

Zapraszamy serdecznie do udziału w konferencji,



Magdalena Marczak-Makowska

Project Manager, Puls Biznesu



PATRON MERYTORYCZNY

Prof. UW dr hab Krzysztof Walczak

Partner w C&C Chakowski & Ciszek

Co gwarantujemy?

- Wysoki poziom przekazywanej wiedzy = praktyczne ujęcie zagadnień
- Udział znakomitych i doświadczonych prelegentów – praktyków
- Imienny certyfikat potwierdzający zdobytą wiedzę

Do udziału w konferencji zapraszamy:

- Dyrektorów/Kierowników/Menedżerów działu HR
- Dyrektorów/Kierowników/Menedżerów działu ds. Administracyjno-Socjalnych
- Dyrektorów/Kierowników/Menedżerów działu ds. relacji ze związkami zawodowymi
- Właścicieli/Prezesów/Kadrę Zarządzającą
- Dyrektorów/Kierowników/Menedżerów działu compliance
- Dyrektorów/Kierowników/Menedżerów działu prawnego
- Dyrektorów/Kierowników/Menedżerów Biura Zarządu
- Przedstawicieli związków zawodowych



- Przedstawicieli organizacji pracodawców





PROGRAM

Środa, 7 grudnia

09:00 - 09:00

Oficjalne rozpoczęcie Konferencji. Przywitanie uczestników.

 *Magdalena Marczak-Makowska, Project Manager, Puls Biznesu*

09:05 - 09:45

Aktualny stan prawny, planowane zmiany oraz wyzwania w kontekście dialogu społecznego w 2023 roku.

 *PATRON MERYTORYCZNY Prof. UW dr hab Krzysztof Walczak, Partner, C&C Chakowski & Ciszek*

- Praktyczne konsekwencje objęcia prawem zrzeszania się w związki zawodowe osób świadczących pracę na innej podstawie niż stosunek prawny
- Specyficzne cechy dialogu społecznego w trakcie pandemii COVID – 19
- Dialog społeczny w 2022 r. w cieniu galopującej inflacji
- Udział partnerów społecznych we wprowadzaniu „nowych instytucji” do prawa pracy takich jak kontrola trzeźwości, praca zdalna, instytucja sygnalistów
- Nowe podejście do rozwiązywania sporów zbiorowych
- Dialog społeczny w przypadku podmiotów w których nie działają związki zawodowe

09:45 - 11:00

PANEL DYSKUSYJNY. Perspektywa zmian legislacyjnych, kluczowych w negocjacjach ze Związkami Zawodowymi

 *PATRON MERYTORYCZNY Prof. UW dr hab Krzysztof Walczak, Partner, C&C Chakowski & Ciszek*

 *Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej*

 *Mgr Barbara Surdykowska, prawniczka, doradca prawny w Biurze Ekspertckim Komisji Krajowej NSZZ*

 *Mec. Robert Lisicki, radca prawny, Dyrektor Departamentu Pracy Konfederacji Lewiatan*

11:00 - 11:15

Przerwa

11:15 - 12:00

Środki prawne przysługujące pracodawcy w nielegalnym sporze zbiorowy

 *Prof. UŁ dr hab. Małgorzata Kurzynoga, radca prawny, Baran Książek Bigaj*

- Jaki jest zakres przedmiotowy sporu zbiorowego w świetle nowych przepisów?
- Czy pracodawca może odmówić negocjacji jeśli uważa, że spór zbiorowy jest nielegalny?
- Jak uzyskać sądowy zakaz organizacji nielegalnego strajku?



- Jakie są środki prawne przeciwdziałania nielegalnym akcjom protestacyjnym (np. okupacji zakładu pracy, oflagowaniu budynku pracodawcy bez jego zgody)?
- Jakie są środki prawne wobec działaczy związkowych podejmujących czynności w czasie nielegalnego sporu zbiorowego?
- Jakie są środki prawne pociągnięcia związku zawodowego do odpowiedzialności za organizację nielegalnego strajku przez jego struktury wewnętrzne posiadające osobowość prawną?

12:00 - 12:45

Dialog społeczny przy wdrażaniu pracy zdalnej oraz kontroli trzeźwości

 *Prof. UKSW dr hab. Monika Gładoch, Radca Prawny, Kancelaria M. Gładoch Specjaliści Prawa Pracy; Kierownik Katedry Prawa Pracy*

- Pocovidowa praca zdalna – nowa instytucja w Kodeksie pracy
- Treść porozumienia zbiorowego dotyczącego pracy zdalnej
- Procedura zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi
- Sposób przeprowadzenia kontroli trzeźwości
- Przepisy dotyczące kontroli jako fragment Regulaminu pracy
- Procedura wdrożenia kontroli trzeźwości ze związkami zawodowymi

12:45 - 13:30

Związki zawodowe a agencje pracy tymczasowej

 *Dr hab. UW Grażyna Spytek-Bandurska, ekspert Federacji Przedsiębiorców Polskich*

- Aktualne problemy i wyzwania związków zawodowych i agencji pracy tymczasowej w kontekście praw i obowiązków.
- Status agencji pracy tymczasowej jako pracodawcy.
- Praca tymczasowa w kontekście praw i interesów zbiorowych związków zawodowych.
- Najbardziej kluczowe obowiązki informacyjne pracodawcy użytkownika.
- Członkostwo pracowników tymczasowych w związkach zawodowych.
- Najlepsze praktyki z rynku.

13:30 - 14:00

Przerwa

14:00 - 14:45

Negocjacje płacowe w świetle praktyki

 *Dr Błażej Mądrzycki, UŚ, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych*

- Związek zawodowy – partner czy przeciwnik pracodawcy.

-Rola i znaczenie związków zawodowych w kształtowaniu polityki płacowej.

-Prawo do informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej.

- Zasady podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych – jakie obowiązki płyną z art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych.
- Dialog społeczny na poziomie zakładu pracy:

-Prezentacja stanu obecnego.

-Diagnoza potrzeb.

-Wnioski.

14:45 - 15:45

Dialog społeczny przy restrukturyzacji

 *Mec Przemysław Cisek, Partner Zarządzający, C&C Chakowski & Cisek*

- Negocjacje ze Stroną Pracowniczą (organizacja związkowa) podczas sporów zbiorowych i zwolnień grupowych – case study - uwagi praktyczne
- Skutki rozmów negocjacyjnych, czyli sukces ma wielu rodziców, a porażka jest sierotą.
- Rola zakładowych i ponadzakładowych struktur związkowych przy restrukturyzacji.
- Komunikacja do załogi w czasie sporów zbiorowych – aspekt prawno-praktyczny

15:45 - 16:30

Negocjacje ze związkami zawodowymi w grupach kapitałowych

 *Dr hab. UW Michał Raczkowski, adwokat*

- Pojęcie i rodzaje grup kapitałowych – potrzeby pracodawców powiązanych w zakresie dialogu społecznego
- Struktura ruchu związkowego w grupie spółek i jej wpływ na dialog zakładowy i ponadzakładowy
- Dialog w ramach procedur partycypacyjnych
- Dialog przy tworzeniu źródeł prawa pracy: regulaminy, umowy zbiorowe, układy zbiorowe pracy
- Spór zbiorowy w grupie kapitałowej

16:30

Zakończenie Konferencji

 *PATRON MERYTORYCZNY Prof. UW dr hab Krzysztof Walczak, Partner , C&C Chakowski & Cisek*



PRELEGENCI



PATRON MERYTORYCZNY Prof. UW dr hab Krzysztof Walczak

Partner , C&C Chakowski & Cisek

Partner kancelarii C&C Chakowski & Cisek oraz doktor habilitowany nauk prawnych i wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. Prowadzi także zajęcia na studiach podyplomowych i MBA m.in. Uniwersytetu Jagiellońskiego, Uniwersytetu Łódzkiego, Akademii L. Koźmińskiego, Szkoły Głównej Handlowej, Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej. Jest autorem lub współautorem około 100 referatów prezentowanych na konferencjach, seminariach i szkoleniach organizowanych m. in. przez European Commission (Bruksela), International Labour Office (Genewa), European Network of Labor Inspections (Dusseldorf), Europejskie Stowarzyszenie Zarządzania Personalem (EAPM). Jest autorem lub współautorem wielu publikacji książkowych m.in. „Europejskie prawo pracy i jego wpływ na ustawodawstwo polskie”, „Zbiorowe prawo pracy. Komentarz”, „Komentarz do Kodeksu pracy” oraz „Prawo pracy (dla sędziów i pełnomocników)”. Specjalizuje się w tematyce fuzji, przejęć, restrukturyzacji zatrudnienia, a także motywacji płacowej i pozapłacowej pracowników. Doradza w języku polskim i angielskim.



Mec Przemysław Cisek

Partner Zarządzający, C&C Chakowski & Cisek

Partner Zarządzający kancelarii C&C Chakowski & Cisek, radca prawny oraz wykładowca prawa pracy na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie i Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie. Współtworzył Departament Prawa Pracy i Prawa Europejskiego w międzynarodowej kancelarii w Warszawie. Jego doświadczenie zawodowe obejmuje współpracę z Departamentem Prawnym Głównego Inspektoratu Pracy oraz szkolenia dla inspektorów pracy. Specjalizuje się w tematyce indywidualnego prawa pracy, a w szczególności w problematyce czasu pracy. Realizuje projekty z zakresu szeroko pojętej optymalizacji czasu pracy głównie w branży produkcyjnej i energetyce. Jest autorem wielu publikacji z zakresu polskiego i europejskiego prawa pracy. Doradza w języku polskim i niemieckim.





Dr Błażej Mądrzycki

UŚ, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Doktor nauk prawnych, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Od 2008 roku pracuje na tym Wydziale jako wykładowca. Mediator w Śląskim Centrum Arbitrażu i Mediacji. Koordynator ds. prawnych w Radzie Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP. Członek Rady Uczelnianej ZNP w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach. Autor publikacji z zakresu prawa pracy, w tym monografii: Pracownicza odpowiedzialność członków zarządu spółek kapitałowych.



Dr hab. UW Grażyna Spytek-Bandurska

ekspert Federacji Przedsiębiorców Polskich

Politolog i prawnik, doktor habilitowany, pracownik naukowy Uniwersytetu Warszawskiego; ekspert do spraw stosunków pracy, dialogu społecznego i rynku pracy. W 2002-2016 członek zespołów problemowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych: Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Pracy, Rozwoju Dialogu Społecznego, Współpracy z Międzynarodową Organizacją Pracy, Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej. Uczestnik posiedzeń Naczelnej Rady Zatrudnienia; członek Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP X kadencji. Konsultant i wykładowca na seminariach i szkoleniach organizowanych dla przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pracodawców; obecnie członek Rady Dialogu Społecznego, Rady Rynku Pracy i Rady Interesariuszy ZSK. Aktywność ekspercka: Opiniowanie projektów aktów prawnych i udział w procesie legislacyjnym, prowadzenie szkoleń i konsultacji merytorycznych; przygotowywanie opinii i ekspertyz. Opracowywanie strategii i raportów; realizowanie projektów badawczych, doradczych oraz edukacyjnych. Działalność badawczo-naukowa: realizacja własnych projektów empirycznych w ostatnich trzech latach na temat: „Zatrudnianie osób niepełnosprawnych w wybranych urządach administracji państwowej – dobre praktyki.”; „Instrumenty finansowe wsparcia elastycznych form zatrudnienia sposobem na przeciwdziałanie bezrobociu osób powracających na rynek pracy.”; „Rola pracowników mobilnych w społeczeństwie informacyjnym”. Realizacja projektów międzynarodowych – m.in. projekt norweski: „MIGRIGHT: Wzmocnienie dialogu społecznego na rzecz godnej pracy migrantów i uchodźców w Polsce”; projekty europejskie: „Start and Go! Partnerzy społeczni w kierunku skutecznych procesów tworzenia i zarządzania Europejskimi Radami Zakładowymi”; „Zachęcanie pracowników nietypowych do uczestnictwa: na przykładzie sektora transportu i handlu”; „NOWA NORMALNOŚĆ: zarządzanie ryzykiem w celu zapewnienia ciągłości działalności biznesowej przy znaczącym zaangażowaniu pracowników”.



Prof. UKSW dr hab. Monika Gładoch

Radca Prawny, Kancelaria M. Gładoch Specjaliści Prawa Pracy; Kierownik Katedry Prawa Pracy

Łączy pracę naukową z praktyką radcy prawnego, którą wykonuje od 21 lat. Jest autorką ponad 70 opracowań z zakresu prawa pracy (artykułów, monografii i komentarzy), a także komentatorką w mediach. W rankingu „Gazety Prawnej” uznana za jednego z pięćdziesięciu najbardziej wpływowych prawników w latach 2012, 2013, 2016 i 2018. Laureatka „Złotego Paragrafu” w kategorii najlepszy radca prawny 2018 r. w konkursie „Gazety Prawnej”. Wiceprzewodnicząca Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy w latach 2016-2018. Członkini komisji problemowych Rady Dialogu Społecznego w latach 2010-2019. Uczestniczka prac komisji sejmowych oraz zespołów ministerialnych dotyczących tworzenia przepisów prawa pracy i rynku pracy.



Prof. UŁ dr hab. Małgorzata Kurzynoga

radca prawny, Baran Książek Bigaj

Posiada 15-letnie doświadczenie w prawie pracy. Specjalizuje się w zbiorowym, europejskim i międzynarodowym prawie pracy. Od 2010 r. jest zatrudniona w Katedrze Europejskiego, Międzynarodowego i Zbiorowego Prawa Pracy na Uniwersytecie Łódzkim. Stopień doktora nauk prawnych uzyskała w 2010 r. na podstawie wyróżnionej przez Radę Wydziału Prawa i Administracji UŁ rozprawy pt. „Warunki legalności strajku”, którą opublikowano w formie monografii „Warunki legalności strajku” (Wolters Kluwer, 2011). W 2019 r. uzyskała stopień doktor habilitowanego nauk prawnych w oparciu o monografię „Odpowiedzialność prawna za strajk i inne formy pracowniczego protestu” (Wolters Kluwer, 2018). Autorka około 60 publikacji naukowych z zakresu prawa pracy oraz referentka na polskich i międzynarodowych konferencjach z prawa pracy. Autorka wielu ekspertyz prawnych z zakresu prawa pracy. Występowała zarówno w charakterze eksperta, jak i mediatora w sporach zbiorowych pracy.



Mec. Robert Lisicki

radca prawny, Dyrektor Departamentu Pracy Konfederacji Lewiatan

Dyrektor Departamentu Pracy w Konfederacji Lewiatan, odpowiada za obszar prawa pracy, rynku pracy, zabezpieczenia społecznego. Pełni funkcję wiceprzewodniczącego Komitetu ds. Społecznych w BusinessEurope. Komitet wyznacza strategiczne kierunki prac BusinessEurope w obszarze zatrudnienia na poziomie unijnym. Członek Rady Ryku Pracy przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej, komitetu doradczego ds. swobodnego przepływu osób przy Komisji Europejskiej oraz Rady Konsultacyjnej ds. Pracowniczych Planów Kapitałowych przy Polskim Funduszu Rozwoju. Uczestniczy w pracach zespołu ds. prawa pracy oraz zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego. Posiada tytuł radcy prawnego, ukończył aplikację radcowską przy Warszawskiej Okręgowej Izbie Radców Prawnych. Pracował w Departamencie Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w którym od 2013 r. pełnił funkcję naczelnika Wydziału. Uczestnik prac legislacyjnych na poziomie krajowym oraz unijnym. Od wielu lat specjalizuje się w praktycznych zagadnieniach prawa pracy, prowadząc szkolenia i wykłady z tego zakresu. Autor publikacji z zakresu polskiego i unijnego prawa pracy.



Dr hab. UW Michał Raczkowski

adwokat

Adiunkt w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego (od 2009 r.), adwokat w Izbie Adwokackiej w Warszawie. W latach 2009-2018 pracował w Izbie Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych, początkowo jako asystent sędziego a następnie – asystent specjalista ds. orzecznictwa – członek Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego. Autor i współautor ponad 100 publikacji naukowych z zakresu prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych, w tym monografii: Grupa spółek w świetle prawa pracy, Warszawa 2019, Pozorność w umownych stosunkach pracy, Warszawa 2010), komentarzy: Komentarza do Kodeksu pracy (wraz z prof. Małgorzatą Gersdorf i prof. Krzysztofem Rączką, 3 wydania), Społeczne ubezpieczenie chorobowe i wypadkowe pod red. M. Gersdorf i B. Gudowskiej, wyd. CH Beck, Warszawa 2012), Komentarza do ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (wyd. Lexisnexis, Warszawa 2013). Jest także współautorem komentarza do Kodeksu cywilnego (pod red. K. Osajdy, wyd. CH Beck), ukazując interdyscyplinarne, praktyczne, otoczenie zobowiązań prawa cywilnego (perspektywa prawa pracy i ubezpieczeń społecznych). Autor opracowań w pracach zbiorowych a także szeregu artykułów, glos i innych opracowań, publikowanych w renomowanych ogólnopolskich czasopismach prawniczych (Praca i Zabezpieczenie Społeczne, Państwo i Prawo, Przegląd Prawa Handlowego). Na krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych wygłosił 15 referatów.



Mgr Barbara Surdykowska

prawniczka, doradca prawny w Biurze Ekspertckim Komisji Krajowej NSZZ

Współpracownik Instytutu Spraw Publicznych oraz ekspertka Case, Centrum Analiz Społeczno- Ekonomicznych. Zajmuje się między innymi problematyką: zabezpieczenia socjalnego pracowników, rokowań zbiorowych i ponadnarodowego wymiaru stosunków przemysłowych. Reprezentantka polskich związków zawodowych w negocjacjach europejskich partnerów społecznych dotyczących cyfryzacji środowiska pracy. Ekspertka Rady Dialogu Społecznego.



Stanisław Szwed

Sekretarz Stanu, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

Ukończył Krakowską Szkołę Wyższą im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego, Wydział Administracji Publicznej oraz Wyższą Szkołę Administracji w Bielsku-Białej Poseł na Sejm RP III, V, VI, VII, VIII i obecnej IX kadencji. W parlamencie pracował w Komisji Polityki Społecznej i Rodziny (jako wiceprzewodniczący), Podkomisji stałej ds. nowelizacji Kodeksu Pracy i Podkomisji stałej ds. rynku pracy, a także w Komisji Nadzwyczajnej ds. zmian w Kodyfikacjach. Jako Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej zajmuje się Departamentami: polityki senioralnej, pomocy i integracji społecznej, a także ubezpieczeń społecznych. Wyróżniony nadawanym przez „Tygodnik Solidarność” tytułem „Człowiek Roku 2006” oraz Nagrodą im. Haliny Krahelskiej, za osiągnięcia w zakresie ochrony pracy, ochrony zdrowia w środowisku pracy. Pracował w Fabryce Pił i Narzędzi „Wapienica” S.A. w Bielsku-Białej. Od 1980 roku jest członkiem NSZZ „Solidarność”. Był zastępcą przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie, a także przewodniczącym sekcji metalowców. Od 2006 roku jest przewodniczącym Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”.



KONTAKT



MIEJSCE

Opiekun merytoryczny



Magdalena Marczak
Project Manager

 48223339867

 m.marczak@pb.pl

Współpraca



Mateusz Stempak
Marketing Manager

 48223339912

 m.stempak@pb.pl

**Szczegółowa lokalizacja
wkrótce**

online



Formularz rejestracji: Relacje ze związkami zawodowymi w 2023 r.

Cena

Relacje ze związkami zawodowymi w 2023 r.

7 grudnia 2022, online

1295 zł netto od 2022-12-07 do 2022-12-07

Kod promocyjny

Osoba zgłaszająca

Imię

Nazwisko

Stanowisko

Dział

pole opcjonalne

E-mail

Telefon

Dane do faktury

☐

firma

☐

osoba fizyczna

Państwo

NIP

Nazwa/Imię i nazwisko

Miejscowość

Ulica i numer

Kod pocztowy

☐

Potwierdzam, że zapoznałam/em się z [Regulaminem](https://apps.bonnier.pl/regulaminy/pdf/Regulamin_wydarzen_platnych_18102022_pdf.pdf) wydarzenia i akceptuję jego treść.

☐

Chcę wiedzieć pierwszy i otrzymywać Newsletter Konferencje "PB" od wydawcy „Pulsu Biznesu” (Bonnier Business Polska) na zasadach określonych w „Regulaminie serwisów internetowych Bonnier Business Polska”.

☐

Chcę być na bieżąco! Zgadzam się na otrzymywanie od wydawcy „Pulsu Biznesu” (Bonnier Business Polska) e-maili z informacjami o promocjach i ciekawych ofertach jego produktów i usług.

☐

Chcę wiedzieć więcej! Zgadzam się, by dzwonił do mnie przedstawiciel wydawcy „Pulsu Biznesu” (Bonnier Business Polska) i informował mnie o promocjach i ciekawych ofertach jego produktów i usług.

Administratorem danych osobowych jest Bonnier Business (Polska) sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie. Dane są przetwarzane w celu organizacji konferencji oraz w celach marketingowych na podstawie odrębnie udzielonych zgód, które mogą zostać odwołane w każdej chwili. Więcej informacji na temat przetwarzania danych osobowych znajduje się w Klauzuli Informacyjnej RODO [Zobacz więcej](https://apps.bonnier.pl/regulaminy/pdf/RODO_klauzula_informacyjna_konferencje.pdf)

Pieczętka i podpis



22 333 97 77



konferencje@pb.pl

(16347)

Formularz rejestracji: Relacje ze związkami zawodowymi w 2023 r.

Podaj e-maile i telefony osób, które będą uczestniczyć w konferencji. Zgłoszone przez Ciebie osoby otrzymają od nas e-mail z prośbą o potwierdzenie swoich danych, akceptację regulaminu oraz wyrażenie stosownych zgód. Potwierdzenie danych przez te osoby oraz akceptacja regulaminu są niezbędne do wzięcia udziału w konferencji.

Podane dane kontaktowe będą nam służyć także do przekazania informacji o ewentualnych zmianach czy przesłania materiałów szkoleniowych z wydarzenia.

1. Dane uczestnika

Imię

Nazwisko

Stanowisko

Dział

pole opcjonalne

E-mail

Telefon

2. Dane uczestnika

Imię

Nazwisko

Stanowisko

Dział

pole opcjonalne

E-mail

Telefon



Relacje ze związkami zawodowymi w 2023 r.

Regulamin uczestnictwa w konferencjach, warsztatach, szkoleniach płatnych organizowanych przez Bonnier Business Polska Sp. z o.o.

1. Organizatorem warsztatów/konferencji/szkoleń płatnych („**Wydarzenia**”) jest Bonnier Business (Polska) Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Kijowska 1, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla M. St. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000024847, NIP: 113-01-55-210, wysokość kapitału zakładowego: 2 000 000,00 PLN („**Organizator**”).
2. Wynagrodzenie należne Organizatorowi za udział jednej osoby w Wydarzeniu („**Cena**”) określane są każdorazowo na dedykowanej stronie Wydarzenia („**Strona Wydarzenia**”) w informacjach ogólnych dotyczących Wydarzenia lub innej sekcji wg wyboru Organizatora. Cena obejmuje prelekcje, materiały szkoleniowe, a w przypadku konferencji stacjonarnych także przerwy kawowe, lunch. Wszelkie inne koszty niewskazane przez Organizatora (np. koszty przejazdu, zakwaterowania) uczestnik Wydarzenia pokrywa we własnym zakresie. W przypadku Wydarzeń organizowanych z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej cena obejmuje wyłącznie prelekcje oraz materiały szkoleniowe. Płatności należy dokonywać na rachunek bankowy Organizatora wskazany każdorazowo na Stronie Wydarzenia z uwzględnieniem informacji wskazanych przez Organizatora na fakturze pro forma lub na fakturze VAT.
3. Wypełnienie elektronicznego formularza zgłoszeniowego udostępnionego przez Organizatora i zamieszczonego na stronie internetowej Wydarzenia (tj. www.konferencje.pb.pl lub innej wskazanej przez Organizatora) („**Zgłoszenie**”) i zatwierdzenie Zgłoszenia poprzez aktywowanie dedykowanego przycisku „Zarejestruj z obowiązkiem zapłaty” lub pobranie, wypełnienie i odesłanie podpisanego przez osoby uprawnione (w formie papierowej lub skanem na adres e-mail Organizatora) formularza w formacie .pdf zamieszczonego na stronie internetowej Wydarzenia, jest równoznaczne z zawarciem z Organizatorem przez podmiot wskazany w Zgłoszeniu jako podmiot zgłaszający umowy, której przedmiotem jest umożliwienie osobom wskazanym w Zgłoszeniu uczestnictwa w Wydarzeniu. Na podstawie Zgłoszenia Organizator wystawia i przesyła na adres poczty elektronicznej wskazany w Zgłoszeniu fakturę pro forma płatną w terminie siedmiu (7) dni od daty Zgłoszenia.
4. Biorąc pod uwagę fakt, że Zgłoszenie dokonywane może być przez osobę fizyczną działającą w imieniu i na rzecz innych osób, osoba zgłaszająca zobowiązana jest w trakcie dokonywania Zgłoszenia do potwierdzenia stosownego upoważnienia. W przeciwnym wypadku Organizator zastrzega sobie prawo odmowy przyjęcia Zgłoszenia.
5. Osoba dokonująca Zgłoszenia ponosi odpowiedzialność za oświadczenia składane w trakcie realizacji procedury Zgłoszenia. Szczegółowe warunki Zgłoszenia, sposób postępowania w trakcie i po dokonaniu Zgłoszenia oraz zakres wymaganych oświadczeń osoby zgłaszającej oraz osób zgłaszanych Organizator określa w interaktywnym formularzu Zgłoszenia zamieszczonym na Stronie Wydarzenia.
6. O rezygnacji z udziału w Wydarzeniu należy poinformować Organizatora przesyłając taką informację na adres poczty elektronicznej Organizatora: konferencje@pb.pl.
7. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w Wydarzeniu nie później niż dwadzieścia jeden (21) dni kalendarzowych przed rozpoczęciem Wydarzenia, podmiot zgłaszający zostanie obciążony opłatą w wysokości stanowiącej równowartość 30% Ceny. Niniejsze postanowienie nie ma zastosowania w przypadku dokonania Zgłoszenia w terminie późniejszym niż na dwadzieścia jeden (21) dni kalendarzowych przed rozpoczęciem Wydarzenia.
8. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w Wydarzeniu w terminie krótszym niż dwadzieścia jeden (21) dni kalendarzowych przed rozpoczęciem Wydarzenia, podmiot zgłaszający zostanie obciążony pełną Ceną.
9. Nieodwołanie Zgłoszenia lub niewzięcie udziału w Wydarzeniu nie zwalnia podmiotu zgłaszającego z obowiązku zapłaty Ceny.
10. Niedokonanie wpłaty kosztów uczestnictwa w Wydarzeniu w terminie wskazanym w pkt 4 powyżej nie jest jednoznaczne z rezygnacją z uczestnictwa w Wydarzeniu. Niedokonanie wpłaty kosztów uczestnictwa w Wydarzeniu nie wyłącza prawa do stosowania przez Organizatora uprawnień z pkt 9 i 10 Regulaminu.
11. Organizator dopuszcza by zamiast osoby wskazanej w Zgłoszeniu, w Wydarzeniu wzięła udział inna osoba wskazana przez podmiot zgłaszający. O zmianie, podmiot zgłaszający informuje Organizatora przesyłając stosowną informację na adres poczty elektronicznej Organizatora: konferencje@pb.pl nie później niż w dniu poprzedzającym dzień rozpoczęcia Wydarzenia.
12. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian programu Wydarzenia, w szczególności polegającej na zmianie godziny danego wystąpienia, zmianie osoby prowadzącej lub zmiany lokalizacji Wydarzenia, jak również do odwołania Wydarzenia.
13. W przypadku odwołania Wydarzenia uiszczona Cena lub jej część zostaną zwrócone lub – za zgodą podmiotu zgłaszającego – przeznaczone na pokrycie kosztów uczestnictwa winnym Wydarzeniu.
14. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany terminu Wydarzenia. W przypadku braku akceptacji nowej daty Wydarzenia, podmiotowi zgłaszającemu, który opłacił Cenę, Organizator zwraca Cenę w pełnej wysokości.
15. Wszystkie materiały przekazane uczestnikowi w związku z Wydarzeniem („**Materiały**”) stanowią własność Organizatora (lub podmiotów współpracujących z Organizatorem) i w związku z tym przeznaczone są wyłącznie do użytku osobistego uczestnika Wydarzenia.
16. Zabronione jest zwielokrotnianie Materiałów, wprowadzanie ich do obrotu, rozpowszechnianie w jakiegokolwiek sposób, użyczanie, wyświetlanie, publiczne udostępnianie Materiałów w taki sposób, aby każdy mógł mieć do nich dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym oraz jakiegokolwiek inne wykorzystanie sprzeczne z celem lub zakresem wskazanym w ust. 17 Regulaminu.
17. Zgłaszający zobowiązany jest poinformować uczestnika zgłaszanego do wzięcia udziału w Wydarzeniu, że Organizator może utrwalać przebieg Wydarzenia -w celu informacyjnym -za pomocą urządzeń rejestrujących dźwięk lub obraz. Brak zgody uczestnika zgłaszanego do wzięcia udziału w Wydarzeniu na powyższe czynności wyklucza możliwość wzięcia udziału w Wydarzeniu. Organizator może zamieścić utrwalone nagranie w wybranym przez siebie medium z uwzględnieniem obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa dotyczących ochrony dóbr osobistych, w tym danych osobowych.
18. Dokonanie Zgłoszenia jest równoznaczne z udzieleniem Organizatorowi upoważnienia do wystawienia faktury VAT bez podpisu przez osobę zgłaszającą lub podmiot w imieniu którego osoba zgłaszająca działa.
19. Organizator udziela osobie dokonującej Zgłoszenia oraz uczestnikowi Wydarzenia rabatu w wysokości co najmniej 5% na rejestrację na organizowane, w ciągu roku od daty Wydarzenia, jego kolejne edycje lub konferencje, warsztaty, szkolenia płatne związane tematycznie z Wydarzeniem. Celem skorzystania z rabatu uprawniony wprowadza przekazany przez Organizatora kod rabatowy podczas rejestracji. Rabat naliczy się automatycznie. Kod rabatowy będzie przesyłany przez Organizatora – na adres e-mail osoby dokonującej Zgłoszenia oraz uczestnika Wydarzenia podany w formularzu rejestracyjnym na Wydarzenie – w zaproszeniu na kolejną edycję Wydarzenia lub konferencję, warsztat, szkolenie płatne związane tematycznie z Wydarzeniem. Kod rabatowy jest aktywny do upływu wskazanego terminu rejestracji na kolejną edycję Wydarzenia lub konferencję, warsztat, szkolenie płatne związane tematycznie z Wydarzeniem. Rabat dotyczy każdego uczestnika zgłaszanego przez osobę uprawnioną do rabatu. Rabat łączy się z innymi rabatami, chyba że Organizator postanowi inaczej, o czym uprawniony zostanie poinformowany w zaproszeniu.



Relacje ze związkami zawodowymi w 2023 r.

20. Jeśli osoba dokonująca rejestracji wyraża bądź utrzymuje wyrażone uprzednio zgody marketingowe na kontakt e-mailowy oraz telefoniczny otrzymuje 5% stałego rabatu na dokonywane przez siebie rejestracje na płatne Wydarzenia organizowane przez Organizatora i ogłaszane (oferowane) poprzez dedykowany Wydarzeniom serwis internetowy działający pod adresem: www.konferencje.pb.pl (do momentu wycofania zgód lub jednej ze zgód). Rabat ten łączy się z innymi. Weryfikacja następuje w czasie rzeczywistym na podstawie podanego w Zgłoszeniu adresu e-mail osoby zgłaszającej. Rabat naliczany jest automatycznie. Prawo do rabatu przysługuje wyłącznie osobie dokonującej rejestracji (dokonującej Zgłoszenia) i dotyczy danego Zgłoszenia bez względu na liczbę uczestników rejestrowanych przez osobę dokonującą rejestracji i uprawnioną do otrzymania rabatu.
21. Uczestnictwo w Wydarzeniu odbywającym się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej wymaga dysponowania przez uczestnika Wydarzenia systemem teleinformatycznym spełniającym następujące minimalne wymagania techniczne:
- 21.1.1 dostęp do Internetu,
- 21.1.2 urządzenie końcowe,
- 21.1.3 zastosowanie w niektórych przypadkach oprogramowania umożliwiającego odczytywanie plików w różnych formatach (m.in. graficznych, dźwiękowych, multimedialnych, tekstowych, video itp.).
22. O ile jest to niezbędne ze względu na charakter Wydarzenia odbywającego się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, Organizator w procesie Zgłoszenia przekazuje informację o ewentualnych dodatkowych wymaganiach technicznych niezbędnych do wzięcia udziału w Wydarzeniu
23. Organizator Wydarzenia odbywającego się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej nie ponosi odpowiedzialności za:
- 23.1.1 problemy telekomunikacyjne wywołane działaniami lub zaniechaniami osób trzecich,
- 23.1.2 niedziałanie albo wadliwe działanie wykorzystywanego przez uczestnika Wydarzenia oprogramowania firm trzecich, w tym działanie wirusów komputerowych,
- 23.1.3 niewłaściwą konfigurację sprzętu wykorzystywanego przez uczestnika Wydarzenia w celu wzięcia udziału w Wydarzeniu,
- 23.1.4 wady sprzętu komputerowego uczestnika Wydarzenia,
- 23.1.5 brak lub przerwy w dostępie do Internetu po stronie uczestnika Wydarzenia
- 23.1.6 nieprawidłową obsługę aplikacji przez uczestnika Wydarzenia,
- 23.1.7 innymi okolicznościami uniemożliwiające lub utrudniające uczestnictwo w Wydarzeniu niespowodowane działaniami lub zaniechaniami Organizatora.
24. W przypadku Wydarzeń stacjonarnych, w sytuacji wprowadzenia, aktami władzy państwowej lub lokalnej na terenie kraju lub jego części, ograniczeń, a także wytycznych właściwych służb, instytucji oraz innych podmiotów realizujących ustawowe obowiązki, które wpływałyby na sposób organizacji Wydarzenia, Organizator zastrzega możliwość wprowadzenia dodatkowych wymagań dla uczestników Wydarzenia celem zapewnienia ochrony ich zdrowia i bezpieczeństwa. Organizator powiadomi uczestników Wydarzenia, na adres e-mail podany w zgłoszeniu rejestracyjnym, o dodatkowych wymogach uczestnictwa oraz konieczności potwierdzenia ich akceptacji w terminie wskazanym w przesłanej wiadomości. Organizator zastrzega sobie prawo odmowy dopuszczenia do uczestnictwa w Wydarzeniu osób, które nie wyrażą zgody na przestrzeganie wymogów, o których mowa w zdaniu poprzednim.
25. Osoba dokonująca Zgłoszenia podejmując czynności w celu dokonania Zgłoszenia potwierdza, że dane zgłaszanego uczestnika są prawdziwe, a osoba zgłaszana do wzięcia udziału w Wydarzeniu wyraziła zgodę na dokonanie Zgłoszenia z uwzględnieniem jej danych osobowych. Po dokonaniu zgłoszenia osoba, której dane w nim wskazano, zostanie poinformowana o tym kto dokonał Zgłoszenia oraz jakie dane zostały wskazane z prośbą o ich potwierdzenie.
26. Niniejszy regulamin obowiązuje od chwili jego opublikowania na Stronie Wydarzenia. Organizator zastrzega sobie prawo do jego zmiany, z zastrzeżeniem że dokonane zmiany obowiązują od chwili ich przekazania do publicznej wiadomości.

