

Warszawa

5 listopada 2025

Dokładna lokalizacja już wkrótce!

# PRAWO PRACY 2025/2026

1495 zł netto do 26 września

1795 zł netto do 5 listopada



CEL

W 2025 i 2026 roku **prawo pracy przechodzi rewolucję**. Zmienia się Kodeks pracy, rozszerzają się obowiązki informacyjne wobec pracowników, modyfikowane są procedury zatrudniania cudzoziemców, a kontrole PIP i ZUS stają się bardziej szczegółowe. Do tego dochodzą nowe regulacje w obszarze jawności wynagrodzeń, zmiany w liczeniu stażu pracy oraz coraz większe znaczenie tematów takich jak mobbing, BHP i wpływ zmian klimatycznych na warunki zatrudnienia.

Zapraszamy na konferencję „**Prawo Pracy 2025/2026 - Praktyka, Zmiany, Wyzwania**”, która w jednym dniu skondensuje najważniejsze informacje, interpretacje i praktyczne wskazówki od czołowych ekspertów.

W programie m.in.:

- **Nowelizacje Kodeksu pracy 2025** – co nas czeka od stycznia 2026 r., w tym zmiany z ostatnich tygodni
- **Zatrudnianie cudzoziemców** w świetle najnowszych przepisów
- **Staż pracy** i jego wpływ na koszty pracodawcy
- **Jawność wynagrodzeń i luka płacowa** – od dyrektywy UE po praktykę firm
- **Mobbing** – czy potrzebujemy nowej definicji?
- **BHP** w obliczu upałów, stresu i nowych standardów PIP
- **Deregulacja prawa pracy i ubezpieczeń** – modernizacja czy chaos?

Niezależnie od tego, czy reprezentujesz firmę, instytucję publiczną, kancelarię czy związek zawodowy – ta konferencja pozwoli Ci **lepiej przygotować się na zmiany i uniknąć kosztownych błędów**.



## PROGRAM

**Środa, 5 listopada**

08:45

**Rejestracja i kawa powitalna**

---

09:15

**Otwarcie konferencji**

---

09:25

**Nowelizacje Kodeksu pracy 2025 - co nas czeka od stycznia 2026 r. co się zmieniło w ostatnich tygodniach?**

 *dr Iwona Jaroszevska -Ignatowska, radca prawny, partnerka zarządzająca, People & Law Jaroszevska-Ignatowska Sarek-Sadurska sp.k.*

- Planowane zmiany w ustalaniu stażu pracy
  - Nowe zasady dla umów cywilnoprawnych, działalności gospodarczej
  - Jawność wynagrodzeń na etapie rekrutacji
  - Zmiany deregulacyjne w Kodeksie Pracy
- 

10:10

**Panel dyskusyjny: Deregulacja prawa pracy i ubezpieczeń – nowoczesność czy chaos?**

 *Oskar Sobolewski, ekspert emerytalny i rynku pracy, HRK Payroll Consulting*  
 *Grażyna Spytek-Bandurska, ekspert ds. stosunków pracy, dialogu społecznego i rynku pracy*  
 *Paweł Jaroszek, członek zarządu, Zakład Ubezpieczeń Społecznych*

- Rozszerzenie uprawnień PIP
  - Zmiany w zatrudnianiu obcokrajowców (oświadczenia, powiadomienia)
  - Ryzyka deregulacji – czy firmy będą gotowe?
- 

10:55

**Ustawodawco – quo vadis? W stronę elastyczności i konkurencyjności, czy w kierunku bezpieczeństwa i stabilności?**

 *Sławomir Paruch, radca prawny, partner, PCS Paruch Chruściel Stępień Kanclerz*

- Tendencje zrównania umów cywilnych z umowami o pracę
- Planowane nowe kompetencje PIP, w tym dotyczące przekwalifikowania B2B w UoP decyzją administracyjną
- Uznanie stażu pracy umów cywilnych – jakie będą kolejne sfery ingerencji ustawodawcy? Czy czeka nas ingerencja w mechanizm uprawnień emerytalnych?



11:40

**Przerwa na kawę**

12:00

**Panel dyskusyjny: Staż pracy a koszty dla pracodawcy – HR, prawo i finanse przy jednym stole**



*Oskar Sobolewski, ekspert emerytalny i rynku pracy, HRK Payroll Consulting*



*Maja Pietrzak, dyrektor ds. zasobów ludzkich, komunikacji i zrównoważonego rozwoju, Toyota Material Handling Polska*

- Czy jesteśmy gotowi na nowe obowiązki?
- Skutki finansowe – urlopy, dodatki stażowe, nagrody
- Ryzyko błędów i nadużyć

12:40

**Jawność wynagrodzeń i luka płacowa – obowiązki informacyjne w praktyce**



*dr Weronika Papucewicz, adwokat, counsel, kancelaria Rymarz Zdort Maruta*

- Co mówi Dyrektywa o jawności wynagrodzeń?
- Jak informować pracowników o płacach?
- Jak odpowiadać na pytania, aby nie naruszyć danych osobowych?

13:20

**Panel dyskusyjny : Jawność wynagrodzeń a polityka firmy – prawo, ryzyk, dobre praktyki**



*Katarzyna Sarek-Sadurska, radca prawny, partnerka zarządzająca, People & Law Jaroszevska-Ignatowska Sarek-Sadurska sp.k.*



*Prof. UW dr hab. Krzysztof Walczak, partner, C&C Chakowski & Ciszek*

- Kontrole PIP i reklasyfikacja umów
- Polityka wynagrodzeń jako element compliance
- Czy jawność w firmie się opłaca?

14:00

**Lunch**

15:00

**Cudzoziemcy w pracy: jak odnaleźć się w gąszczu nowych regulacji**



*Karolina Schiffter, adwokat, partner w kancelarii Fragomen*

- Uproszczenie/zaostrenie procedur uzyskania zezwoleń na pracę i pobyt
- Nowe obowiązki pracodawców
- Nowe uprawnienia kontrolne i wyższe kary za nielegalne zatrudnienie cudzoziemców



---

15:40

## Czy należy zmienić definicję mobbingu?



Anna Telec, radca prawny, założycielka, Kancelarii Prawa Pracy



Magdalena Trus-Urbańska, psycholożka, trenerka biznesu, wykładowczyni

- Rosnące znaczenie mobbingu w orzecznictwie
- Czy potrzebujemy nowej definicji
- Mobbing w ujęciu psychologicznym

---

16:20

## Temperatura, stres, higiena pracy - BHP wobec zmian klimatycznych i psychicznych

- Obowiązki pracodawcy w czasie upałów i ekstremalnych zjawisk
- Jak zadbać o komfort pracy w biurze i zakładach produkcyjnych?
- Nowe standardy PIP i orzecznictwo

---

17:00

## Zakończenie konferencji





## PRELEGENCI



### **Karolina Schiffter**

adwokat, partner w kancelarii Fragomen



### **dr Iwona Jaroszevska-Ignatowska**

radca prawny, partnerka zarządzająca People & Law Jaroszevska-Ignatowska Sarek-Sadurska sp.k.

Iwona Jaroszevska-Ignatowska, radczyni prawna, doktor nauk prawnych, Partnerka założycielka kancelarii People & Law, wyróżniona na liście 25 Najwybitniejszych Prawniczek Biznesu Forbes Women 2023 oraz na liście „50 po 50” tego samego magazynu w 2025 r. Od 20 lat zajmuje się prawem dotyczącym ludzi w firmie. Wspiera pracodawców w prawie HR/People and Culture, szukając biznesowych rozwiązań w zgodzie z wartościami firmy. Ceniona za biznesowe i pragmatyczne podejście podczas doradztwa, a w obszarze warsztatów i szkoleń - za przekazywanie wiedzy z pasją, ciekawe opowiadanie o przykładach zaczerpniętych z zawodowej praktyki, które na długo zostają w pamięci słuchaczy. Specjalizuje się w czasie pracy, elastycznych formach pracy, w tym pracy zdalnej, sporach zbiorowych, restrukturyzacji przedsiębiorstw, zwolnieniach indywidualnych oraz zbiorowych, a także dyskryminacji i mobbingu w środowisku pracy. Prowadzi postępowania wyjaśniające w sprawach mobbingowych i dyskryminacyjnych. Jest częstą prelegentką na kongresach i konferencjach, wykładowczynią w Akademii Leona Koźmińskiego, autorką licznych publikacji, książek, współautorką encyklopedii i praktycznych komentarzy dotyczących prawa pracy. Prowadzi warsztaty dla kadry menedżerskiej oraz HR. Od lat jest wysoko pozycjonowana w międzynarodowych rankingach prawników specjalizujących się w prawie pracy (Legal 500 i Chambers Europe)





## Oskar Sobolewski

ekspert emerytalny i rynku pracy HRK Payroll Consulting

Prawnik, ekspert emerytalny i rynku pracy HRK Payroll Consulting, założyciel Debaty Emerytalnej. Współautor wielu książek w tym ostatnich Work-life balance. Nowe prawa i obowiązki dla pracowników i pracodawców (C.H.Beck czerwiec 2023), Przegląd zmian kadrowo-płacowych 2022/2023 (C.H.Beck grudzień 2022), „Korekty w Polskim Ładzie – likwidacja ulgi dla klasy średniej, odliczenia składki zdrowotnej, obniżona stawka PIT do 12% i inne kluczowe zmiany” (C.H.Beck, czerwiec 2022). Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu systemu emerytalnego, PPK, PPE, zmian kadrowych, płacowych oraz zmian w prawie pracy i na rynku pracy. Autor wielu artykułów prasowych dotyczących problematyki systemu emerytalnego oraz ubezpieczeń społecznych, publikowanych na łamach dzienników, takich jak Rzeczpospolita i Dziennik Gazeta Prawna, Gazeta Wyborcza, a także portali internetowych tvn24.pl onet.pl, businessinsider.pl, prawo.pl, money.pl i superbiz.pl. Aktywny komentator zagadnień związanych z systemem emerytalnym, wielokrotnie goszczący w programach realizowanych przez wp.pl, money.pl, radio ZET, radio TOK FM, TVN 24 oraz TVN.



## Sławomir Paruch

radca prawny, partner PCS Paruch Chruściel Stępień Kanclerz

Od 25 lat doradza przedsiębiorcom w sprawach HR. Jest jednym z najwybitniejszych ekspertów prawa pracy w Polsce, w tym specjalistą w zakresie sporów sądowych, sporów zbiorowych, restrukturyzacji przedsiębiorstw oraz zwolnień grupowych i indywidualnych. Specjalizuje się w sprawach dot. związków zawodowych oraz dot. mobbingu, dyskryminacji, godzin nadliczbowych oraz umów o zakazie konkurencji. Jest ekspertem w zakresie zasad wynagradzania oraz premiowania pracowników.



## Anna Telec

radca prawny, założycielka Kancelarii Prawa Pracy

Radca prawny, założycielka Kancelarii Prawa Pracy specjalizującej się w szeroko pojętej problematyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Ukończyła Wydział Prawa Uniwersytetu Łódzkiego. Była wieloletni sędzia Sądu Okręgowego w Warszawie odwoławczego Wydziału Pracy. Doświadczony wykładowca prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień i problemów związanych z czasem pracy. Prowadziła szkolenia sędziów, asystentów, aplikantów sądowych, dyrektorów HR, pracowników działów personalnych i HR, kadry menedżerskiej.





## **dr Weronika Papucewicz**

adwokat, counsel kancelaria Rymarz Zdort Maruta



## **Magdalena Trus-Urbańska**

psycholożka, trenerka biznesu, wykładowczyni

Psycholożka, Wellbeing Managerka w zespole Payroll Consulting firmy doradztwa personalnego HRK S.A. Trenerka i konsultantka w firmie szkoleniowej CERTES. Wykładowczyni w Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie, na studiach podyplomowych: Controlling Personalny i Zamówienia Publiczne.



## **Katarzyna Sarek-Sadurska**

radca prawny, partnerka zarządzająca People & Law Jaroszevska-Ignatowska Sarek-Sadurska sp.k.

Wyróżniona w TOP 25 Women Lawyers in Business jako jedna z 25 najwybitniejszych prawniczek biznesu w 2024 r. według magazynu „Forbes Women”. Kilkunastoletnie doświadczenie zdobywała w wiodącej kancelarii prawa People & Culture w Polsce oraz w jednej z firm z tzw. Wielkiej Czwórki. Specjalizuje się w szeroko pojętym prawie HR. W szczególności w projektach dotyczących wynagrodzenia za pracę, w tym w wynagrodzeniu twórców, również zespołów IT, jawności wynagrodzeń oraz elastycznych form zatrudnienia (B2B). Wspiera pracodawców m.in. w restrukturyzacjach oraz przejęciach, a także w zakresie relacji ze związkami zawodowymi. Prowadzi postępowania wyjaśniające w sprawach dotyczących mobbingu i dyskryminacji. Jest propagatorką idei paperless w obszarach HR i skutecznie wdraża projekty digitalizacji dokumentacji pracowniczej. Doradza pracodawcom z sektora regulowanego (banki domy maklerskie, TFI, ubezpieczyciele, spółki giełdowe) w zakresie polityk wynagradzania oraz relacji z tzw. risk-takerami i wyższą kadrą menadżerską. Doradza również radom nadzorczym w zakresie relacji z członkami zarządów. Autorka licznych publikacji w czasopismach branżowych oraz publicystycznych. Jest też wysoko pozycjonowana w międzynarodowym rankingu prawników specjalizujących się w prawie pracy Legal 500 oraz Chambers & Partners.





## **Prof. UW dr hab. Krzysztof Walczak**

partner C&C Chakowski & Ciszek

Doktor habilitowany nauk prawnych i profesor na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, dyrektor Centrum Outsourcingu Procesowego na Wydziale Zarządzania UW Partner w firmie C&C Chakowski & Ciszek. Posiada 35 letnie doświadczenie w obszarze doradztwa i szkoleń w zakresie prawnych aspektów zatrudnienia w szczególności w tematyce wynagradzania i motywowania, współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi, a także. fuzji, przejęć i restrukturyzacji zatrudnienia. Prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych m.in. na Uniwersytecie Jagiellońskim, Uniwersytecie Łódzkim, Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu, Szkole Głównej Handlowej, Uniwersytecie SWPS oraz Akademii Leona Koźmińskiego. Jest autorem i redaktorem wielu publikacji książkowych m.in. „Zasady wynagradzania za pracę u pracodawców - przedsiębiorców w świetle autonomicznych źródeł prawa pracy” „Europejskie prawo pracy i jego wpływ na ustawodawstwo polskie”, „Zbiorowe prawo pracy. Komentarz”, „Komentarz do Kodeksu pracy”, „Prawo pracy (dla sędziów i pełnomocników)”. Ponadto jest autorem ponad 200 artykułów naukowych i popularnonaukowych dotyczących szeroko rozumianej problematyki prawa zatrudnienia. Redaktor naczelny kwartalnika Monitor Prawa Pracy. Członek Rady Programowej Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia Uniwersytetu Łódzkiego oraz członek Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego





## Grażyna Spytek-Bandurska

ekspert ds. stosunków pracy, dialogu społecznego i rynku pracy

Ekspert ds. stosunków pracy, dialogu społecznego i rynku pracy w Federacji Przedsiębiorców Polskich. Prawnik i politolog, doktor habilitowany; pracownik naukowy Uniwersytetu Warszawskiego. W latach 2002-2016 członek zespołów problemowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych: Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Pracy, Rozwoju Dialogu Społecznego, Współpracy z Międzynarodową Organizacją Pracy, Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej; uczestnik posiedzeń Naczelnej Rady Zatrudnienia; członek Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP X kadencji; konsultant i wykładowca na seminariach i szkoleniach organizowanych dla przedstawicieli związków zawodowych i organizacji pracodawców. Obecnie z ramienia FPP: członek Rady Dialogu Społecznego, Rady Rynku Pracy, Rady Interesariuszy ZSK, Komitetu Monitorującego Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027. Posiada bogate doświadczenie w opiniowaniu projektów aktów prawnych oraz udziału w procesie legislacyjnym. Prowadzi szkolenia i konsultacje merytoryczne; przygotowuje opinie i ekspertyzy; opracowuje strategie i raporty; realizuje projekty badawcze, doradcze oraz edukacyjne. W ramach działalności badawczo-naukowej realizuje własne projekty empiryczne w następujących obszarach: zatrudnianie osób niepełnosprawnych, przeciwdziałanie bezrobociu osób powracających na rynek pracy, rola pracowników mobilnych w społeczeństwie informacyjnym. Realizuje także projekty międzynarodowe z ramienia FPP: projekty norweskie: „MIGRIGHT 1 i 2: Wzmocnienie dialogu społecznego na rzecz godnej pracy migrantów i uchodźców w Polsce”; projekty europejskie: „Start and Go! Partnerzy społeczni w kierunku skutecznych procesów tworzenia i zarządzania Europejskimi Radami Zakładowymi”; „Zachęcanie pracowników nietypowych do uczestnictwa: na przykładzie sektora transportu i handlu”; „NOWA NORMALNOŚĆ: zarządzanie ryzykiem w celu zapewnienia ciągłości działalności biznesowej przy znaczącym zaangażowaniu pracowników”; „ODNOWA zaangażowania pracowników – kształtowanie ERZ przyszłości”.



## Paweł Jaroszek

członek zarządu Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Od stycznia 2014 r. Członek Zarządu Nadzorujący Pion Finansów i Realizacji Dochodów odpowiadający m.in. za płynność finansową Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz zarządzanie aktywami Funduszu Rezerwy Demograficznej. Odpowiedzialny m.in. za nadzór nad realizacją kluczowych projektów w Zakładzie- Projekt e-Składka oraz e-Akta.





## Maja Pietrzak

dyrektor ds. zasobów ludzkich, komunikacji i zrównoważonego rozwoju Toyota Material Handling Polska

Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich, Komunikacji i Zrównoważonego Rozwoju w Toyota Material Handling Polska Doświadczona liderka w obszarach ludzie i kultura, planeta oraz transformacje. Obecnie pełni funkcję Dyrektora ds. Zasobów Ludzkich, Komunikacji i Zrównoważonego Rozwoju w Toyota Material Handling Polska, gdzie jest członkiem zespołu zarządzającego. Pasjonatka tworzenia środowiska pracy, w którym człowiek znajduje się w centrum – zarówno poprzez kulturę organizacyjną, jak i konkretne działania wspierające rozwój, dobrostan i zaangażowanie. W swojej karierze zawodowej zdobyła szerokie doświadczenie we wszystkich aspektach zarządzania zasobami ludzkimi.



KONTAKT



MIEJSCE

### Opiekun merytoryczny



#### Renata Grzeszczak

Project Manager - Team Leader

 600 013 324

 r.grzeszczak@pb.pl

### Współpraca



#### Katarzyna Dziedzic

Marketing Manager

 600 013 343

 k.dziedzic@pb.pl

### Dokładna lokalizacja już wkrótce!

Warszawa



22 333 97 77



konferencje@pb.pl

(70837)

# Formularz rejestracji: PRAWO PRACY 2025/2026

## Cena

### PRAWO PRACY 2025/2026

5 listopada 2025, Warszawa

1495 zł netto od 2025-09-05 do 2025-09-26

1795 zł netto od 2025-09-27 do 2025-11-05

Kod promocyjny

## Osoba zgłaszająca

Imię

Nazwisko

Stanowisko

Dział

pole opcjonalne

E-mail

Telefon

## Dane do faktury

☐

firma

☐

osoba fizyczna

Państwo

NIP

Nazwa/Imię i nazwisko

Miejscowość

Ulica i numer

Kod pocztowy

☐

Potwierdzam, że zapoznałam/em się z [Regulaminem](https://apps.bonnier.pl/regulaminy/pdf/Regulamin_uczestnictwa_w_konferencjach_ver_25.04..pdf) wydarzenia i akceptuję jego treść.

☐

Chcę wiedzieć pierwszy i otrzymywać Newsletter Konferencji "PB" od wydawcy „Pulsu Biznesu” (Bonnier Business Polska) na zasadach określonych w „Regulaminie serwisów internetowych Bonnier Business Polska”.

☐

Chcę być na bieżąco! Zgadzam się na otrzymywanie od wydawcy „Pulsu Biznesu” (Bonnier Business Polska) e-maili z informacjami o promocjach i ciekawych ofertach jego produktów i usług.

☐

Chcę wiedzieć więcej! Zgadzam się, by dzwonił do mnie przedstawiciel wydawcy „Pulsu Biznesu” (Bonnier Business Polska) i informował mnie o promocjach i ciekawych ofertach jego produktów i usług.

Administratorem danych osobowych jest Bonnier Business (Polska) sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie. Dane są przetwarzane w celu organizacji konferencji oraz w celach marketingowych na podstawie odrębnie udzielonych zgód, które mogą zostać odwołane w każdej chwili. Więcej informacji na temat przetwarzania danych osobowych znajduje się w Klauzuli Informacyjnej RODO [Zobacz więcej](https://apps.bonnier.pl/regulaminy/pdf/RODO_klauzula_informacyjna_konferencje.pdf)

Pieczętka i podpis



22 333 97 77



konferencje@pb.pl

(70837)

# Formularz rejestracji: PRAWO PRACY 2025/2026

Podaj e-maile i telefony osób, które będą uczestniczyć w konferencji. Zgłoszone przez Ciebie osoby otrzymają od nas e-mail z prośbą o potwierdzenie swoich danych, akceptację regulaminu oraz wyrażenie stosownych zgód. Potwierdzenie danych przez te osoby oraz akceptacja regulaminu są niezbędne do wzięcia udziału w konferencji.

Podane dane kontaktowe będą nam służyć także do przekazania informacji o ewentualnych zmianach czy przesłania materiałów szkoleniowych z wydarzenia.

## 1. Dane uczestnika

Imię

Nazwisko

Stanowisko

Dział

pole opcjonalne

E-mail

Telefon

## 2. Dane uczestnika

Imię

Nazwisko

Stanowisko

Dział

pole opcjonalne

E-mail

Telefon



# Regulamin uczestnictwa w konferencjach, warsztatach, szkoleniach płatnych organizowanych przez Bonnier Business Polska Sp. z o.o.

1. Organizatorem warsztatów/konferencji/szkoleń płatnych („Wydarzenia”) jest Bonnier Business (Polska) Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Kijowska 1, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla M. St. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000024847, NIP: 113-01-55-210, wysokość kapitału zakładowego: 2 000 000,00 PLN („Organizator”).
2. Wynagrodzenie należne Organizatorowi za udział jednej osoby w Wydarzeniu („Cena”) określone są każdorazowo na dedykowanej stronie Wydarzenia („Strona Wydarzenia”) w informacjach ogólnych dotyczących Wydarzenia lub innej sekcji wg wyboru Organizatora. Cena obejmuje prelekcje, materiały szkoleniowe, a w przypadku konferencji stacjonarnych także przerwy kawowe, lunch. Wszelkie inne koszty niewskazane przez Organizatora (np. koszty przejazdu, zakwaterowania) uczestnik Wydarzenia pokrywa we własnym zakresie. W przypadku Wydarzeń organizowanych z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej cena obejmuje wyłącznie prelekcje oraz materiały szkoleniowe. Płatności należy dokonywać na rachunek bankowy Organizatora wskazany każdorazowo na Stronie Wydarzenia z uwzględnieniem informacji wskazanych przez Organizatora na fakturze pro forma lub na fakturze VAT.
3. Wypełnienie elektronicznego formularza zgłoszeniowego udostępnionego przez Organizatora i zamieszczonego na stronie internetowej Wydarzenia (tj. [www.konferencje.pb.pl](http://www.konferencje.pb.pl) lub innej wskazanej przez Organizatora) („Zgłoszenie”), a następnie zatwierdzenie Zgłoszenia poprzez aktywowanie dedykowanego przycisku „Zarejestruj z obowiązkiem zapłaty” lub pobranie, wypełnienie i odesłanie podpisanego przez osoby uprawnione (w formie papierowej lub skanem na adres e-mail Organizatora) formularza w formacie .pdf zamieszczonego na stronie internetowej Wydarzenia, jest równoznaczne z zawarciem z Organizatorem przez podmiot wskazany w Zgłoszeniu jako podmiot zgłaszający umowy, której przedmiotem jest umożliwienie osobom wskazanym w Zgłoszeniu uczestnictwa w Wydarzeniu. Na podstawie Zgłoszenia Organizator wystawia i przesyła na adres poczty elektronicznej wskazany w Zgłoszeniu fakturę pro forma płatną w terminie siedmiu (7) dni od daty Zgłoszenia.
4. Biorąc pod uwagę fakt, że Zgłoszenie dokonywane może być przez osobę fizyczną działającą w imieniu i na rzecz innych osób, osoba zgłaszająca zobowiązana jest w trakcie dokonywania Zgłoszenia do potwierdzenia stosownego upoważnienia. W przeciwnym wypadku Organizator zastrzega sobie prawo odmowy przyjęcia Zgłoszenia.
5. Osoba dokonująca Zgłoszenia ponosi odpowiedzialność za oświadczenia składane w trakcie realizacji procedury Zgłoszenia. Szczegółowe warunki Zgłoszenia, sposób postępowania w trakcie i po dokonaniu Zgłoszenia oraz zakres wymaganych oświadczeń osoby zgłaszającej oraz osób zgłaszanych Organizator określa w interaktywnym formularzu Zgłoszenia zamieszczonym na Stronie Wydarzenia.
6. W przypadku, o którym mowa w Pkt 5 Regulaminu, Organizator dopuszcza możliwość wskazania osób, które wezmą udział w Wydarzeniu na podstawie Zgłoszenia w terminie późniejszym niż jego zatwierdzenie zgodnie z pkt 3 Regulaminu, jednakże nie później niż na dwadzieścia jeden (21) dni kalendarzowych przed rozpoczęciem Wydarzenia. Niniejsze postanowienie nie ma zastosowania w przypadku dokonania Zgłoszenia w terminie późniejszym niż na dwadzieścia jeden (21) dni kalendarzowych przed rozpoczęciem Wydarzenia.
7. O rezygnacji z udziału w Wydarzeniu należy poinformować Organizatora przesyłając taką informację na adres poczty elektronicznej Organizatora: [konferencje@pb.pl](mailto:konferencje@pb.pl).
8. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w Wydarzeniu nie później niż dwadzieścia jeden (21) dni kalendarzowych przed rozpoczęciem Wydarzenia, podmiot zgłaszający zostanie obciążony opłatą w wysokości stanowiącej równowartość 30% Ceny. Niniejsze postanowienie nie ma zastosowania w przypadku dokonania Zgłoszenia w terminie późniejszym niż na dwadzieścia jeden (21) dni kalendarzowych przed rozpoczęciem Wydarzenia.
9. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w Wydarzeniu w terminie krótszym niż dwadzieścia jeden (21) dni kalendarzowych przed rozpoczęciem Wydarzenia, podmiot zgłaszający zostanie obciążony pełną Ceną.
10. Niedowolanie Zgłoszenia lub niewzięcie udziału w Wydarzeniu nie zwalnia podmiotu zgłaszającego z obowiązku zapłaty Ceny.
11. Niewskazanie osób, które wezmą udział w Wydarzeniu stosownie do pkt 6 Regulaminu jest równoznaczne z rezygnacją z uczestnictwa w Wydarzeniu. Pkt 8 i 9 Regulaminu stosuje się w takim przypadku odpowiednio.
12. Niedokonanie wpłaty kosztów uczestnictwa w Wydarzeniu w terminie wskazanym w pkt 3 Regulaminu nie jest jednoznaczne z rezygnacją z uczestnictwa w Wydarzeniu. Niedokonanie wpłaty kosztów uczestnictwa w Wydarzeniu nie wyłącza prawa do stosowania przez Organizatora uprawnień z pkt 9 i 10 Regulaminu.
13. Organizator dopuszcza by zamiast osoby wskazanej w Zgłoszeniu, w Wydarzeniu wzięła udział inna osoba wskazana przez podmiot zgłaszający. O zmianie, podmiot zgłaszający informuje Organizatora przesyłając stosowną informację na adres poczty elektronicznej Organizatora: [konferencje@pb.pl](mailto:konferencje@pb.pl) nie później niż w dniu poprzedzającym dzień rozpoczęcia Wydarzenia.
14. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian programu Wydarzenia, w szczególności polegającej na zmianie godziny danego wystąpienia, zmianie osoby prowadzącej lub zmiany lokalizacji Wydarzenia, jak również do odwołania Wydarzenia.
15. W przypadku odwołania Wydarzenia uiszczona Cena lub jej część zostaną zwrócone lub – za zgodą podmiotu zgłaszającego – przeznaczone na pokrycie kosztów uczestnictwa winnym Wydarzeniu.
16. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany terminu Wydarzenia. W przypadku braku akceptacji nowej daty Wydarzenia, podmiotowi zgłaszającemu, który opłacił Cenę, Organizator zwraca Cenę w pełnej wysokości.
17. Wszystkie materiały przekazane uczestnikowi w związku z Wydarzeniem („Materiały”) stanowią własność Organizatora (lub podmiotów współpracujących z Organizatorem) i w związku z tym przeznaczone są wyłącznie do użytku osobistego uczestnika Wydarzenia.
18. Zabronione jest zwielokrotnianie Materiałów, wprowadzanie ich do obrotu, rozpowszechnianie w jakiegokolwiek sposób, użyczanie, wyświetlanie, publiczne udostępnianie Materiałów w taki sposób, aby każdy mógł mieć do nich dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym oraz jakiegokolwiek inne wykorzystanie sprzeczne z celem lub zakresem wskazanym w ust. 17 Regulaminu.
19. Zgłaszający zobowiązany jest poinformować uczestnika zgłaszanego do wzięcia udziału w Wydarzeniu, że Organizator może utrwalać przebieg Wydarzenia - w celu informacyjnym - za pomocą urządzeń rejestrujących dźwięk lub obraz. Brak zgody uczestnika zgłaszanego do wzięcia udziału w Wydarzeniu na powyższe czynności wyklucza możliwość wzięcia udziału w Wydarzeniu. Organizator może zamieścić utrwalone nagranie w wybranym przez siebie medium z uwzględnieniem obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa dotyczących ochrony dóbr osobistych, w tym danych osobowych.
20. Dokonanie Zgłoszenia jest równoznaczne z udzieleniem Organizatorowi upoważnienia do wystawienia faktury VAT bez podpisu przez osobę zgłaszającą lub podmiot w imieniu którego osoba zgłaszająca działa.
21. Organizator udziela osobie dokonującej Zgłoszenia oraz uczestnikowi Wydarzenia rabatu w wysokości co najmniej 5% na rejestrację na organizowane, w ciągu roku od daty Wydarzenia, jego kolejne edycje lub konferencje, warsztaty, szkolenia płatne związane tematycznie z Wydarzeniem. Celem skorzystania z rabatu uprawniony wprowadza przekazany przez Organizatora kod rabatowy podczas rejestracji. Rabat naliczy się automatycznie. Kod rabatowy będzie przysyłany przez Organizatora – na adres e-mail osoby dokonującej Zgłoszenia oraz uczestnika Wydarzenia podany w formularzu rejestracyjnym na Wydarzenie – w zaproszeniu na kolejną edycję Wydarzenia lub konferencję, warsztat, szkolenie płatne związane tematycznie z Wydarzeniem. Kod rabatowy jest aktywny do upływu wskazanego terminu rejestracji na kolejną edycję Wydarzenia lub konferencję, warsztat, szkolenie płatne związane tematycznie z Wydarzeniem. Rabat dotyczy każdego uczestnika zgłaszanego przez osobę uprawnioną do rabatu. Rabat łączy się z innymi rabatami, chyba że Organizator postanowi inaczej, o czym uprawniony zostanie poinformowany w zaproszeniu.
22. Jeśli osoba dokonująca rejestracji wyraża bądź utrzymuje wyrażone uprzednio zgody marketingowe na kontakt e-mailowy oraz telefoniczny otrzymuje 5% stałego rabatu na dokonywane przez siebie rejestracje na płatne Wydarzenia organizowane przez Organizatora i ogłaszane (oferowane) poprzez dedykowany Wydarzeniom serwis internetowy działający pod adresem: [www.konferencje.pb.pl](http://www.konferencje.pb.pl) (do momentu wycofania zgód lub jednej ze zgód). Rabat ten łączy się z innymi. Weryfikacja następuje w czasie rzeczywistym na podstawie podanego w Zgłoszeniu adresu e-mail osoby zgłaszającej. Rabat naliczany jest automatycznie. Prawo do rabatu przysługuje wyłącznie osobie dokonującej rejestracji (dokonującej Zgłoszenia) i dotyczy danego Zgłoszenia bez względu na liczbę uczestników rejestrowanych przez osobę dokonującą rejestracji i uprawnioną do otrzymania rabatu.



23. Uczestnictwo w Wydarzeniu odbywającym się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej wymaga dysponowania przez uczestnika Wydarzenia systemem teleinformatycznym spełniającym następujące minimalne wymagania techniczne:
1. dostęp do Internetu,
  2. urządzenie końcowe,
  3. zastosowanie w niektórych przypadkach oprogramowania umożliwiającego odczytywanie plików w różnych formatach (m.in. graficznych, dźwiękowych, multimedialnych, tekstowych, wideo itp.).
24. O ile jest to niezbędne ze względu na charakter Wydarzenia odbywającego się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, Organizator w procesie Zgłoszenia przekazuje informację o ewentualnych dodatkowych wymaganiach technicznych niezbędnych do wzięcia udziału w Wydarzeniu
25. Organizator Wydarzenia odbywającego się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej nie ponosi odpowiedzialności za:
1. problemy telekomunikacyjne wywołane działaniami lub zaniechaniami osób trzecich,
  2. niedziałanie albo wadliwe działanie wykorzystywanego przez uczestnika Wydarzenia oprogramowania firm trzecich, w tym działanie wirusów komputerowych,
  3. niewłaściwą konfigurację sprzętu wykorzystywanego przez uczestnika Wydarzenia do wzięcia udziału w Wydarzeniu,
  4. wady sprzętu komputerowego uczestnika Wydarzenia,
  5. brak lub przerwy w dostępie do Internetu po stronie uczestnika Wydarzenia,
  6. nieprawidłową obsługę aplikacji przez uczestnika Wydarzenia, <.li>
  7. innymi okoliczności uniemożliwiające lub utrudniające uczestnictwo w Wydarzeniu niespowodowane działaniami lub zaniechaniami Organizatora.
26. W przypadku Wydarzeń stacjonarnych, w sytuacji wprowadzenia, aktami władzy państwowej lub lokalnej na terenie kraju lub jego części, ograniczeń, a także wytycznych właściwych służb, instytucji oraz innych podmiotów realizujących ustawowe obowiązki, które wpływałyby na sposób organizacji Wydarzenia, Organizator zastrzega możliwość wprowadzenia dodatkowych wymagań dla uczestników Wydarzenia celem zapewnienia ochrony ich zdrowia i bezpieczeństwa. Organizator powiadomi uczestników Wydarzenia, na adres e-mail podany w zgłoszeniu rejestracyjnym, o dodatkowych wymogach uczestnictwa oraz konieczności potwierdzenia ich akceptacji w terminie wskazanym w przesłanej wiadomości. Organizator zastrzega sobie prawo odmowy dopuszczenia do uczestnictwa w Wydarzeniu osób, które nie wyrażą zgody na przestrzeganie wymogów, o których mowa w zdaniu poprzednim.
27. Osoba dokonująca Zgłoszenia podejmując czynności w celu dokonania Zgłoszenia potwierdza, że dane zgłaszanego uczestnika są prawdziwe, a osoba zgłaszana do wzięcia udziału w Wydarzeniu wyraziła zgodę na dokonanie Zgłoszenia z uwzględnieniem jej danych osobowych. Po dokonaniu zgłoszenia osoba, której dane w nim wskazano, zostanie poinformowana o tym kto dokonał Zgłoszenia oraz jakie dane zostały wskazane z prośbą o ich potwierdzenie.
28. Niniejszy regulamin obowiązuje od chwili jego opublikowania na Stronie Wydarzenia. Organizator zastrzega sobie prawo do jego zmiany, z zastrzeżeniem że dokonane zmiany obowiązują od chwili ich przekazania do publicznej wiadomości.

